

Envelope 02: Proposta de Preço

CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE – CMDCA – SOROCABA/SP

Edital de Chamamento Público 01/2025

Processo Administrativo nº 4113/2024

APAE – Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

Rua Ubirajara, 528 – Vila Gabriel

CEP: 18090-520

Sorocaba/SP



APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba
Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01
CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública
Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 / Estadual Nº 64 de 04/12/1972 / Registro CNAS Processo 27925/68

ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO

Edital de Chamamento Público 01/2025/CMDCA
Nome da Organização: Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

EXECUÇÃO DO SERVIÇO DO PROJETO ENTRE NÓS: CAMINHOS DE CONVIVÊNCIA
DIFETRIZEIXO: V - EIXO: CULTURA DE PAZ

Valor total da Proposta para execução de custeio por 30 (trinta) dias: **R\$ 16.666,67**
Valor total da Proposta para execução de custeio por 12 (doze) meses R\$: **R\$ 200.000,00**

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO					
Mês 1 R\$ 16.666,67	Mês 2 R\$ 16.666,67	Mês 3 R\$ 16.666,67	Mês 4 R\$ 16.666,67	Mês 5 R\$ 16.666,67	Mês 6 R\$ 16.666,67
Mês 7 R\$ 16.666,67	Mês 8 R\$ 16.666,67	Mês 9 R\$ 16.666,67	Mês 10 R\$ 16.666,67	Mês 11 R\$ 16.666,67	Mês 12 R\$ 16.666,67

FABIO
NOBUHIRO
IMEZU: 149807
66889

Assinado de forma digital por FABIO NOBUHIRO
IMEZU: 14980756669
Rde: 20250723
1007799-031001

Fabio Nobuhiro
Umezu Presidente
voluntário
RG: 49.178.052
CPF: 149.807.668-89

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA - RECURSO PÚBLICO

	VALOR UNITÁRIO	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total Previsto
RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal		8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	8.152,72	97.432,64
Psicólogo (1)	160	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	3.308,26	39.499,12
Psicopedagogo (1)	100	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	2.137,07	25.644,84
INSS		601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	601,72	7.220,64
PIB		236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	236,67	2.840,64
Deslido Coletivo		213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	213,00	2.558,00
Vale refeição														0,00
Vale alimentação	R\$: 562,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	1.656,00	19.872,00
RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal		2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	25.274,64
Serviço (RPA)														
Autônomo														
Outros: Unem aprendiz (2)		2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.103,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	2.106,22	25.274,64
DESCREVER		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SÊNERGS ALIMENTÍCIOS														
Alimentos:		4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	54.000,00
Outros:		4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	54.000,00
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO														
Materiais de Escritório		619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,12	619,08	7.429,40
Materiais Pedagógicos														
Materiais de Limp. e higiene		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS														
Serviços de Contabilidade		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Locação de Veículos (ônibus)														
Locação de Imprensa														
OUTROS:														
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS														
Aluguel prédio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LOCAÇÃO DIVERSAS														
Locação de equipamentos		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UTILIDADES PUELCAS (?)														
Energia Elétrica Projeto		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Água destilada uso do Projeto														
COMBUSTÍVEL														
Combustível Util Projeto		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVISÕES														
Férias		1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	1.288,61	15.463,32
13º salário		197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	197,23	2.366,76
FGTS		591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	591,68	7.100,46
Outros		499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	499,70	5.996,40
TOTAL FINAL		16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	16.666,67	200.000,00

FABIO NOBUHIRO Assinado de forma digital
 por FABIO NOBUHIRO
 UMEZU:14980766 UMEZU:96876689
 Dados: 2023.07.23
 10:24:28 -0'00'

889 Fabio Nobuhiro Umezu - P. eletrônico voluntário



APAAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01

CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública

Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1988 / Estadual Nº 01 de 04/12/1972 / Registro CNAS Processo 27925/68

Quantidade	NOME	CPF	Data de Nascimento	CARGO	FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA MENSAL	RÉGIME
1	a contratar			Psicólogo		150	CLT
1	a contratar			Psicopedagogo		100	CLT
2	a contratar			Jovem aprendiz		150	CLT

FABIO
NOBUHIRO
IMEZU:149
80766889

Assinado de forma digital por FABIO NOBUHIRO.
IMEZU:1498076689
15-4744-0300

Fabio Nobuhiro Imezu
Presidente Voluntário



APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba
 Fundação em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01
 CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública
 Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 / Estrutura Nº 04 de 04/12/1972 / Registro CNAS Processo 27925/68

FUNÇÃO	C. Horário	SALÁRIO		Salário líquido		Valor hora		FGTS	INSS	FÉRIAS 1/3		13º SALÁRIO		VA	VR	Dissídio	rescisão	total:mês	total 12 meses								
		R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$			R\$	R\$	R\$	R\$							R\$	R\$						
Psicólogo	150	R\$	3.538,25	R\$	3.308,26	R\$	24,26	R\$	291,06	R\$	325,99	R\$	101,06	R\$	303,19	R\$	552,00	R\$	-	R\$	109,15	R\$	121,28	R\$	5.115,98	R\$	61.391,79
Psicopedagogo	100	R\$	2.323,41	R\$	2.137,07	R\$	23,23	R\$	185,87	R\$	186,34	R\$	64,54	R\$	193,62	R\$	552,00	R\$	-	R\$	69,70	R\$	77,45	R\$	3.465,59	R\$	41.599,07
Jovem aprendiz	150	R\$	1.138,50	R\$	1.053,11	R\$	-	R\$	22,77	R\$	85,39	R\$	31,63	R\$	94,88	R\$	552,00	R\$	-	R\$	34,16	R\$	37,95	R\$	3.823,25	R\$	45.885,00
		R\$	499,70	R\$	601,72	R\$	197,23	R\$	595,68	R\$	1.656,00	R\$	-	R\$	213,00	R\$	236,67	R\$	12.406,32	R\$	148.875,85						

[Assinatura]
FABIANO BUHRO Assinado de forma digital
 por FABIANO BUHRO
 UMEZU:14980766 UMEZU:14980766889
 Dados: 2025.07.22 15:42:14 -03'00'
 889



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026
(SENALBA e SINDELIVRE)

Entre as partes, de um lado, representando os empregados, o **SENALBA - SINDICATODOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DE SÃO PAULO**, com sede na Rua Dona Antônia de Queiróz, 71, Consolação, São Paulo, SP, CEP 01307-012, telefone (11) 3125.6566, e de outro lado, como representante patronal, o **SINDELIVRE - SINDICATO DAS ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DE SÃO PAULO**, com sede na Rua da Consolação, 65 - conjunto 54, Centro, São Paulo, SP, CEP 01301-000, telefone (11) 3123.4877, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, nos termos do artigo 611 da CLT, com vigência a partir de 1º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026:

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Profissional (is) dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas de Assistência Social de Orientação e Formação Profissional, com abrangência territorial no Estado de São Paulo, incluídas nesta representação todos os empregados em cursos livres e profissionalizantes de qualquer espécie, bem como empregados em entidades e associações civis sem lucrativos, as ONG'S (Organizações não governamentais) ; O.S (Organizações Sociais) e O.S.C.I.P.S. (Organizações Sociais de Interesse Público) .

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL



Senalba/SP



Fica assegurado um salário normativo para os empregados abrangidos por essa convenção, a partir de 1º de março de 2025, no valor de **R\$ 1.852,00 (hum mil oitocentos e cinquenta e dois reais)**, para a jornada de trabalho legalmente prevista.

Parágrafo único - Para os instrutores/monitores remunerados por hora, o piso salarial será no valor mínimo de **R\$ 13,09 (treze reais e nove centavos)** por hora trabalhada, devendo ser acrescentado ao cálculo do salário, o valor correspondente ao descanso semanal remunerado.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Fica assegurado aos empregados, a partir de 1º de março de 2025, reajuste salarial pelo INPC/IBGE Integral (**4,87%**) acrescido de **0,50%**, a título de reposição das perdas salariais, totalizando **5,37% (cinco virgula trinta e sete por cento)**, a ser aplicado sobre os salários vigentes em fevereiro de 2025.

CLÁUSULA QUINTA - DIA E FORMA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

O empregador se obriga a efetuar o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês subseqüente; as empresas se não efetuarem o pagamento dos salários e vales em moeda corrente, deverão proporcionar aos empregados, tempo hábil para o recebimento no Banco, dentro da jornada de trabalho, desde que coincidentes com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO ADMISSÃO

Garantia ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Na substituição que não tenha caráter eventual, será garantido ao empregado substituto, igual salário percebido pelo substituído; a substituição por período

superior a 30 (trinta) dias não poderá ser considerada de caráter eventual, exceto a licença à gestante.

CLÁUSULA OITAVA - CÁLCULO DE FÉRIAS, 13º SALÁRIO E RESCISÃO CONTRATUAL PARA FUNCIONÁRIOS HORISTAS

No caso de instrutor/monitor com remuneração por hora, o 13º salário, as férias e rescisão contratual, serão pagos pela média duodecimal física das horas trabalhadas, multiplicadas pelo valor do salário hora devido na data do pagamento.

CLÁUSULA NONA - PRODUTIVIDADE

Para as empresas que pagam produtividade sobre os salários, a incidência da produtividade, deve ser sobre o salário vigente na ocasião do pagamento.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS

A hora extraordinária será remunerada na forma abaixo:

a) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo, em relação a hora normal, quando trabalhada em qualquer dia de segunda-feira a sábado, desde que não ultrapasse o limite de duas horas diárias;

b) 100% (cem por cento) de acréscimo, em relação a hora normal, as horas trabalhadas excedentes ao limite da letra "a", bem como aquelas trabalhadas em dias de repouso.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO

A remuneração do trabalho noturno será acrescida do adicional de 35% (trinta e cinco por cento), para fins do artigo 73 da CLT.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIÁRIAS

No caso de prestação de serviços fora da base territorial, com carga horária acima de 6 (seis) horas, serão pagas ao empregado diárias, conforme tabela elaborada pelo empregador, observada a graduação salarial do empregado, independentemente do fornecimento de transporte, hospedagem e alimentação.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DE CRESCIMENTO

Nos termos da Lei 10.101/2000, a critério do empregador, será adotada como forma de administração participativa, um programa de participação nos resultados de crescimento, ficando excluídas desta, as entidades sem fins lucrativos.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE REFEIÇÃO

O empregador concederá 22 (vinte e dois) vales refeição por mês, no valor de **R\$ 28,32 (vinte e oito reais e trinta e dois centavos)** cada um, ao empregado que cumpra jornada de trabalho igual ou superior 40 horas semanais.

Parágrafo primeiro - O empregado com jornada de trabalho estabelecida no caput e que trabalhe menos de cinco dias na semana (ou regime de escala), receberá quantidade de vales proporcionalmente aos dias trabalhados.

Parágrafo segundo - Os vales serão entregues até o dia de pagamento do salário mensal e seu valor será integralmente subsidiado pelo empregador.

Parágrafo terceiro - O vale refeição não será concedido nas férias e nas licenças sem remuneração e, rescindido o Contrato de Trabalho, cessará o direito do empregado a esse benefício.

Parágrafo quarto - O Vale Refeição concedido em pecúnia não integra e nem incorpora a remuneração salarial para fins rescisórios e reclamação trabalhista.

Parágrafo quinto - O Vale Refeição, quando concedido em valor superior ao da Convenção Coletiva de Trabalho, será corrigido pelo índice de reajuste salarial.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE ALIMENTAÇÃO

As entidades/empresas concederão aos empregados com carga horária igual ou superior a 20 horas semanais e inferior a 40 horas semanais, 01 (um) Vale Alimentação mensal no valor de **R\$ 230,72 (duzentos e trinta reais e setenta e dois centavos)**.

Parágrafo primeiro - O valor do vale alimentação será subsidiado integralmente pelas entidades/empresas e entregues aos empregados até o dia de pagamento do salário mensal.

Parágrafo segundo - O Vale Alimentação ora instituído não se constitui como verba salarial e não integrará, para nenhum efeito, o salário ou a remuneração percebida pelo empregado.

Parágrafo terceiro- O Vale Alimentação não será concedido nas férias e nas licenças sem remuneração e, rescindido o Contrato de Trabalho, cessará o direito do empregado a esse benefício.

Parágrafo quarto - As entidades/empresas que fornecerem cesta básica aos seus empregados com valor igual ou superior ao previsto no caput deste artigo estão dispensadas do fornecimento de vale alimentação.

Parágrafo quinto - O cumprimento da presente cláusula, assim como o pagamento do vale alimentação deverá ocorrer no prazo máximo de 30 (trinta) dias a contar da data base da categoria.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BOLSAS DE ESTUDO

Todo instrutor/monitor tem direito à bolsa de estudo integral, incluindo matrícula, nos estabelecimentos onde trabalha, para si, para seus filhos, ou para os dependentes legais, que comprovadamente vivam sob sua dependência econômica. Os filhos e dependentes do instrutor/monitor poderão usufruir as bolsas de estudo integrais, sem qualquer ônus, desde que não tenham dezoito anos completos ou mais na data da efetivação da matrícula. As bolsas de estudo são válidas para os cursos oferecidos pelo empregador, observado o disposto nesta cláusula e parágrafos seguintes.

Parágrafo primeiro- O direito às bolsas de estudo só passará a vigorar ao término do contrato de experiência, cuja duração não pode exceder de 90 (noventa) dias, conforme parágrafo único do artigo 445 da CLT e cláusula 23 da convenção coletiva.

Parágrafo segundo- O empregador está obrigado a conceder, no máximo, uma bolsa de estudo, em turmas/salas com mais de 20 alunos, sendo que, não será possível que o bolsista conclua mais de um curso nessa condição.

Parágrafo terceiro- A utilização do benefício previsto nesta cláusula, caracterizada como doação por não impor qualquer contraprestação de serviços, é transitória e não habitual e, por isso, não possui caráter remuneratório e nem se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou remuneração percebida pelo instrutor /monitor, nos termos do inciso XIX, do parágrafo 9º do artigo 214 do Decreto 3.048, de 06 de maio de 1999 e da Lei 10.243, de 19 de junho de 2001 e visa à capacitação dos beneficiários.

Parágrafo quarto- As bolsas de estudo serão mantidas quando o instrutor/monitor estiver licenciado, para tratamento de saúde ou em gozo de licença mediante anuência do empregador, exceto nos casos de licença sem remuneração.

Parágrafo quinto - No caso de falecimento do instrutor/monitor, os dependentes que já se encontram estudando em curso oferecido pelo empregador continuarão a gozar das bolsas de estudo até o final do curso.

Parágrafo sexto- No caso de dispensa sem justa causa durante o ano letivo, ficam garantidas ao instrutor/monitor ou a seus dependentes, até o final do período letivo, as bolsas de estudo já existentes.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA - INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE

- a) No caso de invalidez, atestada pela Previdência Social, ou na ocorrência de morte, a empresa pagará ao próprio empregado, no primeiro caso, e aos seus dependentes na segunda hipótese, uma indenização equivalente ao salário nominal do empregado. No caso de invalidez esta indenização será paga somente se ocorrer a rescisão contratual;
- b) Esta indenização será paga em dobro no caso de morte ou invalidez causadas por acidente do trabalho ou doença profissional, definidos de acordo com a legislação específica e atestada pelo INSS. Na hipótese de morte, o pagamento desta indenização será feito aos dependentes com as facilidades previstas na Lei nº 6.858/80, no Decreto 85.858/81 e na OS nº INPS/SB-053.40, de 16.11.81;
- c) As empresas que mantiverem plano de Seguro de Vida em Grupo, ou Planos de Benefícios Complementares, ou assemelhado à Previdência Social, por elas inteiramente custeados, ficam isentas do cumprimento desta cláusula. No caso do seguro de vida estipular indenização inferior ao garantido por esta cláusula, a empresa deverá cobrir a diferença.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

- a) As empresas que não possuem creches próprias, pagarão às suas empregadas um auxílio creche equivalente a 20% do piso salarial, por mês e por filho até que complete 5 (cinco) anos de idade, com natureza de reembolso, mediante apresentação do comprovante de pagamento da creche pela empregada..
- b) Quando a guarda-legal do(s) filho(s) for dos empregados, as empresas pagarão o auxílio creche aos mesmos, conforme condições da letra anterior.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ABONO POR APOSENTADORIA

Ressalvada as condições mais favoráveis já existentes, aos empregados da entidade, quando dela vierem a desligar-se por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente a uma vez o seu último salário nominal para cada dez anos de serviço ininterrupto na empresa.

CLÁUSULA VIGESIMA - AUXÍLIO AO FILHO COM DEFICIÊNCIA

Em conformidade com a Lei 13.146 de 06 de janeiro de 2015, as entidades/empresas pagarão aos seus empregados que tenham filhos com deficiência, um auxílio mensal equivalente a 15% (quinze por cento) do salário normativo, desde que requerido expressamente e por escrito, por filho nesta condição, mediante comprovação.

CONTRATO DE TRABALHO - ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ADMISSÕES APÓS MARÇO/2024

O reajuste salarial dos empregados admitidos após 01.03.2024 até 28.02.2025 será calculado proporcionalmente ao mês de admissão.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RECRUTAMENTO INTERNO

Os empregadores deverão assegurar prioridade de recrutamento interno no provimento de novas vagas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência previsto no artigo 445 da CLT, parágrafo único, será estipulado pelo empregador, observando-se os limites legais.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ENTREGA DE CARTA-AVISO

Entrega ao empregado de carta aviso com os motivos da dispensa por justa causa, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CARTA DE REFERÊNCIA

A empresa fornecerá no ato da homologação, ao empregado dispensado sem motivo justificado, carta de referência, desde que solicitada previamente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO

Aos empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, quando dispensados sem justa causa, fica garantida além do aviso prévio na forma da lei, uma indenização correspondente a mais 15 (quinze) dias de salário, desde que tenha 3 (três) anos ou mais na empresa/entidade.

- a) Esta cláusula não se aplica ao empregado que se aposentar e continuar trabalhando na mesma empresa, por um período mínimo de 3 meses.
- b) A indenização prevista no caput tem caráter meramente indenizatório, não refletindo nas demais verbas e direitos.

RELAÇÕES DE TRABALHO - CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADE MÃE.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA À GESTANTE

Fica garantida estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória de 120 dias.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADO COM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR

Estabilidade provisória ao empregado em idade de prestação do serviço militar, desde a data do alistamento, até 30 (trinta) dias após o desligamento.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EMPREGADO ACIDENTADO

O empregado que sofreu acidente do trabalho tem garantia, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, à manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA

Será garantida ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição a aposentadoria e que conte, no mínimo, com 4 (quatro) anos de trabalho na Empresa, estabilidade provisória nesse lapso de tempo.

Parágrafo primeiro- Será beneficiado pela estabilidade prevista no caput, o empregado que estiver a doze meses de obter o direito à aposentadoria, compreendendo a aposentadoria por tempo de contribuição integral, por tempo de contribuição proporcional e por idade, ou seja, a que ocorrer primeiro.

Parágrafo segundo - Adquirido o direito a qualquer aposentadoria descrita no parágrafo anterior, cessará a estabilidade prevista no caput.

Parágrafo terceiro- O empregado que estiver a doze meses de obter o direito à aposentadoria, compreendendo a aposentadoria por tempo de contribuição integral, por tempo de contribuição proporcional e por idade, deverá proceder da seguinte forma: Munido da contagem de tempo de serviço expedida pelo INSS, deverá por escrito e mediante protocolo, comunicar o empregador que está amparado pela garantia constante desta cláusula, no prazo de 30 (trinta) dias a contar da data da comunicação da dispensa, sob pena de, não o fazendo, ocorrer a decadência de seu direito.

Parágrafo quarto- Após a análise do pedido do empregado e sendo ele portador da estabilidade prevista na cláusula, a Empresa tomará as medidas necessárias para cancelar a dispensa ou, se não for possível, readmitir o

empregado, mantendo-se, nesse caso, o mesmo salário e demais vantagens anteriores à ruptura, com exceção dos benefícios previstos na cláusula 26 (Aviso Prévio) se já quitados na rescisão.

Parágrafo quinto - Aos empregados admitidos até **28/02/2023** que, comprovadamente, estiverem a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição a aposentadoria e que conte, no mínimo, com 4 (quatro) anos de trabalho na Empresa, será garantida estabilidade provisória nesse lapso de tempo.

OUTRAS NORMAS REFERENTE AS CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TELETRABALHO / HOME OFFICE

Fica estabelecido que o teletrabalho e ou home office poderá ser realizados pelos empregados, total ou parcialmente, de acordo com as necessidades da empresa e mediante acordo entre as partes.

Parágrafo primeiro - O empregador poderá optar, a seu exclusivo critério e conforme o local de trabalho, por realizar ou não o controle da jornada de trabalho. Caso opte por realizar o controle da jornada, poderá utilizar equipamentos, programas de computador e/ou aplicativos para o registro dos horários de trabalho e/ou controle manual (escrito) dos empregados em regime de teletrabalho ou home office.

Parágrafo segundo: A empresa se responsabiliza pelo fornecimento de equipamentos necessários ao desempenho do trabalho remoto, quando necessário. O empregado será responsável pelo uso adequado dos equipamentos e pela manutenção de seu ambiente de trabalho.

Parágrafo terceiro: A empresa poderá monitorar o desempenho do empregado durante o período de teletrabalho ou home office, utilizando ferramentas adequadas para garantir a produtividade.

Parágrafo quarto: Poderá ser realizada a alteração do regime de teletrabalho e ou home office para o regime presencial por determinação do empregador, a qualquer tempo, devendo ser garantido prazo de transição mínima de 15 (quinze) dias, precedido de comunicação por escrito ou por meio eletrônico e o correspondente registro em aditivo contratual.

Parágrafo quinto: Todos os direitos trabalhistas do empregado serão mantidos, independentemente do regime de trabalho (presencial, teletrabalho e home office), conforme a legislação vigente.

JORNADA DE TRABALHO - DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESCALA

Fica facultado ao empregador, excepcionalmente instituir horário de trabalho quando necessário em regime de plantões, com escala de 12 X 36 (doze por trinta e seis) horas, nesta compreendida o intervalo legal intrajornada. Os empregados que trabalharem em tal regime, baterão os respectivos cartões de ponto, ou qualquer forma de controle de ponto, tão somente na entrada e saída dos plantões.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORAS

Na forma do artigo 59 da CLT, fica admitida a compensação de horas, mediante celebração de contrato escrito entre empregador e empregado.

Parágrafo primeiro- Poderá ser dispensado a acréscimo de salário, se o excesso de horas de um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

Parágrafo segundo- Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma do parágrafo anterior, fará o trabalhador jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA- EMPREGADO ESTUDANTE

É garantido abono de falta ao empregado estudante para prestação de exames escolares, desde que em estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, pré-avisado o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior. Esta garantia é extensiva aos exames vestibulares, limitados, porém as duas primeiras inscrições comunicadas ao empregador.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, até 2 (dois) dias, em caso de falecimento de sogro ou sogra e os parentes previstos no art. 473 da CLT.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXPEDIÇÃO DE DOCUMENTOS

A empresa se obriga a remunerar o dia, não repercutindo nas férias, nos casos de ausência do empregado, motivada por necessidade de obtenção de documentos legais, mediante comprovação.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DE FÉRIAS

O pagamento por ocasião das férias, dar-se-á com antecedência mínima de 5 (cinco) dias, das verbas devidas antes da concessão. No caso de as férias coincidirem com o período de pagamento de outros benefícios (13º salário, adiantamento, etc.) que todas as verbas sejam quitadas com a mesma antecedência mínima de 5 (cinco) dias antes da concessão.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PATERNIDADE

A licença paternidade será de 7 (sete) dias corridos, contados a partir da data do nascimento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA PARA CASAMENTO

No caso de casamento do empregado a licença remunerada será de 7 (sete) dias corridos, contados a partir da data do casamento ou do dia imediatamente anterior.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA QUADRAGESIMA - LICENÇA MATERNIDADE

A Entidade concederá a toda empregada gestante a licença maternidade na forma da lei.

Parágrafo único- As entidades/empresas que optarem pela prorrogação por 60 dias a duração da licença maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art.7º da Constituição Federal, terá os benefícios concedidos pela lei nº 11.770, de 09 de setembro de 2008, conforme artigo 5º. A pessoa jurídica tributada com base no lucro real poderá deduzir do imposto devido, em cada período de apuração, o total da remuneração integral da empregada pago nos 60 (sessenta) dias de prorrogação de sua licença maternidade, vedada a dedução como despesa operacional.

LICENÇA ADOÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGESIMA PRIMEIRA- LICENÇA PARA ADOTANTES

As empresas concederão licença remunerada para os empregados e empregadas que adotarem crianças, judicialmente, nos termos da Lei.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO NO RETORNO DE FÉRIAS

Ao empregado, cujo contrato de trabalho venha a ser rescindido por iniciativa do empregador, sem justa causa, e no prazo de 30 (trinta) dias após o retorno de férias integrais de 30 (trinta) dias, exclusivamente, será paga uma indenização adicional equivalente a 1 (um) salário nominal mensal. A indenização aqui prevista, será paga sem prejuízo das demais verbas rescisórias, e juntamente com estas, não podendo ser substituída pelo aviso prévio, trabalhado ou indenizado.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO GRATUITO (UNIFORMES)

É garantido aos empregados o direito gratuito de uniformes pelo empregador quando por ele exigidos ou pela própria natureza do serviço.

CIPA - COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CIPA

As entidades convocarão eleições para a CIPA, com 60 (sessenta) dias de antecedência de sua realização, dando publicidade ao ato e estabelecendo prazo de até 5 (cinco) dias antes do pleito para o registro de candidatos. Ao candidato inscrito será fornecido comprovante de sua inscrição. Até 5 (cinco) dias após a eleição, as entidades enviarão cópia de todo o processo para o SENALBA/SP.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do sindicato dos trabalhadores, para o fim de abono de faltas ao serviço, desde que existente convênio do sindicato com a Previdência Social, desde que obedecidas as exigências da Portaria MPAS nº 3370/84, devendo portar o Código Internacional de Doenças (CID), bem como carimbo do sindicato representante da categoria profissional e assinatura de seu facultativo, salvo se o empregador possuir serviço próprio ou conveniado.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

a) Ao empregado em gozo de benefício do auxílio previdenciário ou acidentário, fica garantida, entre o 16º (décimo sexto) e o 90º (nonagésimo) dia de afastamento, complementação de salário em valor equivalente a diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal, respeitado sempre, para efeito de complementação, o limite máximo de contribuição previdenciária;

b) Quando o empregado não tiver direito ao auxílio previdenciário ou acidentário, por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, a empresa pagará o seu salário nominal entre o 16º (décimo sexto) e o

120º (centésimo vigésimo) dia de afastamento, respeitando também o limite de contribuição previdenciária;

c) Não sendo conhecido o valor básico do benefício previdenciário ou acidentário, no caso do item "a", a complementação deverá ser paga em



valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior;

d) O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal dos demais empregados.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICADO DO SINDICATO

As empresas colocarão à disposição do Sindicato, locais apropriados e acessíveis a todos os empregados para a instalação de quadro de avisos, desde que haja prévia comunicação à direção da Empresa.

GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTAS DE DIRIGENTES SINDICAIS

É garantido o abono de faltas dos diretores efetivos e suplentes do SENALBA/SP, de 1 (um) dia útil por mês, para que os mesmos possam prestar serviços ao sindicato.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGESIMA NONA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA E TAXAS ASSISTENCIAIS

Recolhimento em folha de pagamento das contribuições associativas e taxas assistenciais devidas ao SENALBA/SP, terão prazo máximo de 10 (dez) dias após efetuado o desconto para repasse das mesmas; o não recolhimento dentro do prazo, implicará em multa de 2% (dois por cento) mais juros de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor.

CLÁUSULA QUINQUAGESIMA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS ASSISTENCIAL/ TAXA NEGOCIAL

Nos termos do que autoriza a decisão do Supremo Tribunal Federal – STF, no ARE 1018459 e, considerando o Termo Aditivo ao TAC 131/2014, firmado entre o Senalba e o MPT em 02/12/2020 de conformidade com o que foi aprovado em Assembleia Geral da Categoria, as Entidades se obrigam a

descontar, de cada integrante da categoria profissional beneficiado por este instrumento normativo, em favor do SENALBA/SP, uma única contribuição anual de R\$ **42,00 (quarenta e dois reais)** do salário já reajustado referente ao mês de abril de 2025, a título de contribuição a ser recolhida junto a qualquer agência bancária participante do Sistema Nacional de Compensação, ou na tesouraria do SENALBA/SP até **10/05/2025**, através de guias próprias fornecidas pelo sindicato, para custeio da receita do Sindicato, para continuidade da prestação de serviços de assistência jurídica, de promoções, da manutenção e utilização das dependências do SENALBA.

Parágrafo 1º - O recolhimento dessa contribuição pela entidade deverá ser feito até o dia 10 do mês subsequente ao desconto previsto no Caput.

Parágrafo 2º - Os empregados admitidos após a data-base e que não sofreram o desconto, este será efetuado no primeiro pagamento de seu salário e deverá ser recolhido pela entidade até o dia 10 (dez) do mês subsequente, em observância ao Parágrafo 5º, desta Cláusula.

Parágrafo 3º - O recolhimento da contribuição assistencial efetuado fora dos prazos mencionados nos parágrafos 1º e 2º, será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias.

Parágrafo 4º- Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 2% (dois por cento), correrão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o valor do principal.

Parágrafo 5º - O direito de oposição será garantido aos trabalhadores entre os dias **19/03/2025** e **28/03/2025** e será exercido individualmente através de requerimento manuscrito, entregue na sede da entidade sindical, à Rua Dona Antônia de Queiroz, 71 – Consolação – São Paulo – SP, nos horários das 09:30 às 11:30hs. Para os integrantes da categoria residentes em municípios não partícipes da região metropolitana de São Paulo, há opção de se oporem através de carta manuscrita, encaminhada individualmente por registro postal ao sindicato profissional no seguinte endereço: Alameda Jaú, 1303 – Cj. 62 – Jardim Paulista - São Paulo/SP – CEP 01420-005, observando o prazo descrito acima.

Parágrafo 6º- O Senalba obriga-se a encaminhar à entidade a relação nominal de oposições recebidas no período até o dia 15/04/2025, para que a empregadora não efetue o referido desconto.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL

Conforme aprovada em assembleia a contribuição sindical patronal prevista nos artigos 579 e 580 III da CLT terá natureza compulsória para toda a categoria e deverá ser obrigatoriamente recolhida por toda a categoria no mês de janeiro de cada ano. A falta de pagamento implicará em multa de 10% mais juros de mora de 1% por mês de atraso, além de correção devida na forma da Lei.

CLÁUSULA QUINTAGÉSIMA SEGUNDA- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL OBRIGATORIA

Todas as pessoas jurídicas integrantes da categoria econômica, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária, recolherão a título de contribuição assistencial, o percentual de 4% (quatro por cento) sobre o valor bruto da folha de pagamento já reajustada a ser recolhida até 09 de maio de 2025, em guia própria a ser emitida pelo SINDELIVRE sendo:

Parágrafo 1º - O valor mínimo a ser recolhido será de R\$ 900,00 (novecentos reais), para as pessoas jurídicas que não possuam empregados, ou, caso na apuração do cálculo na forma estabelecida no caput, o resultado encontrado seja inferior ao valor da contribuição mínima.

Parágrafo 2º - A empresa poderá solicitar ao sindicato o parcelamento da contribuição assistencial em até 02 parcelas, caso fique superior ao valor mínimo.

Parágrafo 3º - A falta de pagamento implicará em multa de 10% mais juros de mora de 1% por mês de atraso, além de correção devida na forma da Lei.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA QUINTAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Nos termos da Lei 9.958/2.000, os signatários da presente convenção coletiva de trabalho concordam em estabelecer Comissão de Conciliação Prévia Intersindical, mediante regulamento a ser discutido e aprovado pelas partes signatárias, através de documento firmado pelos Presidentes de cada entidade sindical.

CLÁUSULA QUINTAGÉSIMA QUARTA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINTAGÉSIMA QUINTA - APLICAÇÃO

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Profissional dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas de

Assistência Social de Orientação e Formação Profissional , com abrangência territorial no Estado de São Paulo, a saber: empresas/entidades de cursos livres (de idiomas, músicas, danças, ballet, teatro, cursos via internet e outros à distância e similares), berçários, creches, cursos pré-vestibulares, cursos de formação e orientação profissional em geral, cursos de mecânica, corte, costura, desenho, pintura etc, academias esportivas e similares, entidades teatrais, circenses, bibliotecas, museus, laboratórios, associações e institutos de pesquisas tecnológicas, organizações não governamentais, organizações sociais de interesse público (OSCIPS) empresas e entidade de eventos culturais e artísticos, partidos e instituições políticas sem fins lucrativos, orquestras, empresas/entidades de artes plásticas, entidades/empresas com finalidade cultural, associações e fundações, entidades de integração empresa/escola, entidades e empresas recreativas (exceto de predomínio esportivo profissional), entidades assistência social e filantrópicas (exceto com fins hospitalares) e outras atuantes na área de orientação e formação profissional (escola de aviação e similares) e demais entidades /empresas cognominadas de cursos livres, ou seja, que não dependam de autorização e fiscalização do poder público para funcionamento.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DO PRINCÍPIO ESSENCIAL DE PROTEÇÃO AO EMPREGO

Considerando a mudança de paradigma introduzida pela reforma trabalhista (lei 13.467/2017) com a nova dicção do artigo 620 da CLT, as partes reconhecem que os direitos contidos no presente instrumento não podem prejudicar a observância do princípio essencial de proteção ao emprego, razão pela qual expressamente reconhecem que as empresas / entidades que não tenham condições de atender a Convenção Coletiva, devem, demonstrando essa condição, solicitar junto a seus sindicatos a celebração de acordo coletivo de trabalho em separado, que, deverá ter a participação conjunta do sindicato de empregados (SENALBA/SP) e de empregadores (SINDELIVRE) que, atuará como assistente.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CUMPRIMENTO

As partes se comprometem a observar os dispositivos ora pactuados, ficando certo que a parte infratora incorrerá nas penalidades previstas nesta Convenção e na legislação vigente.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - MULTAS



Multa equivalente a 10% (dez por cento) do piso salarial, vigente na época do evento e por empregado envolvido, em caso do descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas nesta norma, revertendo o benefício em favor da parte prejudicada.

São Paulo, 12 de março de 2025.

LUIZ GUEDES DA CONCEIÇÃO APARECIDA
Presidente - SENALBA/SP

JOSÉ ALMERO MOTA
Diretor - SINDELIVRE/SP



ROMA DISTRIBUIDORA PRODUTOS DIVERSOS
 LARGO SAO BENTO, 45- TERREO, CENTRO, SOROCABA/SP
 F: (15) 3331-5757 CNPJ: 07138698000155
 ROMA DISTRIBUIDORA

NUMERO/DATA: ORCAMENTO 182204 - 08/07/25 VENDEDOR: 04-EDILAINÉ

CLIENTE.: 30027 - APAE-ASSOC.PAIS E AMIGOS DOS EXCEPC.SOROCABA TELEFONE: 32192499
 CIDADE/UF: SOROCABA-SP

P R O P O S T A

Pelo presente, cotamos nossos precos e condicoes, para um eventual fornecimento de artigos conforme segue;

DESCRICA O	COD.	UN	MARCA	QTD.	PRECO UNIT	TOTAL
CANETA ESF.BIC CRISTAL AZUL CX C/50	00858	CX	BIC	20,00	53,50	1.070,00
						<u>1.070,00</u>

T O T A L: 1.070,00

OBSERVACAO:

DISTRIBUIMOS MATERIAL DE ESCRITORIO, PAPELARIA, ESCOLAR, PRODUTOS DE LIMPEZA, ITENS DE COFFEE BREAK, SUPRIMENTOS DE INFORMATICA, DESCARTAVEIS, EMBALAGEM E DIVERSOS PRODUTOS AFINS.

NOS TEMOS OS MELHORES CLIENTE DO MUNDO !!!

PRAZO DE ENTREGA.: 5

PRAZO DE PAGAMENTO: 02-A PRAZO

VALIDO ATE.....: 11/07/25

MILENA 99768-2160

SOROCABA - TEL/FAX: (15)3331-5757

Data: 08/07/25 - 08:23:26



APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

APAE Sorocaba - SP
CEBAS: parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública Lei Municipal nº 1515 de 30/10/1968
Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01
Estatual nº 64 de 04/12/1972 Registro CNAS Processo 27925/68

FORMULÁRIO PARA COTAÇÃO DE PREÇOS PARA REALIZAÇÃO DE COMPRAS NA MODALIDADE DIRETA OU CARTA CONVITE

Fornecedor escolhido:

Data da aprovação:

Compra:

Quant	Unid	Descrição do Material/ Serviço	Fornecedor	Fornecedor:	Fornecedor:
			Casa de carnes Principal	Orlei	Casa de carnes Simus
			Fone:	Fone:	Fone:

20	kilos	Alcatra bife	720,00	1080,00	1.079,80
20	Kilos	Acem em cubos	620,00	798,00	699,80
30	kilos	Acem moído	620,00	776,00	699,80
20	Kilos	Costelinha cortada	600,00	578,00	519,80
20	Kilos	Peito de frango em cubos	500,00	599,00	439,80
20	Kilos	Peito de frango file	500,00	599,00	439,80
30	Kilos	Coxa com sobrecoxa com osso	388,50	439,50	344,70
15	Kilos	Moela de frango	208,50	243,00	209,85
06	kilos	Dobradinha limpa	119,40	147,00	131,94

OBS:

Frete	Outros	Total	Prazo Entrega	Cond. Pagto:	Fornecedor	Fornecedor:	Fornecedor:
					Casa de carnes Principal	Orlei	Casa de carnes Simus
					Fone:	Fone:	Fone:
		4.276,80	3 dias	Boleto 7 dias			
		5.259,50	3 dias	Boleto 7 dias			
		4.565,29	3 dias	Boleto 7 dias			



APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

APAE
Sorocaba - SP

CEBAS: parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública Lei Municipal nº 1515 de 30/10/1968
Estatual nº 64 de 04/12/1972 Registro CNAS Processo 27925/68

Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01

Orientações de preenchimento: Preencher no campo superior esquerdo o fornecedor escolhido após a realização da cotação, juntamente com a data da escolha.
Quant: quantidade de produto desejada – **Unid.:** qual o tipo de unidade do produto, pacote, individual, caixa, etc. **Prazo de entrega:** prazo definido pelo fornecedor para entrega do produto – **Cond. Pagto:** definida pelo fornecedor para o pagamento. **Frete:** Caso seja de responsabilidade da Instituição, inserir valor. **Descrição:** Especificar claramente as características do produto tais como metragem, peso, cor, espessura, etc. Obs: Não citar marcas.

Data da Aprovação:	Aprovação pela diretoria
Data	

Rua Ubirajara, 528 - Vila Gabriel - Sorocaba - SP

CEP: 18090-520

PABX: (15) 3219-2499

apasesorocaba@apasesorocaba.org.br / www.apasesorocaba.org.br / Facebook: APAE Sorocaba / Instagram: @apasesorocaba

Casa de Carnes Orlei Rodrigues Ltda.

CNPJ: 61.514.501/0001-80



CASA DE CARNES ORLEI RODRIGUES LTDA

COTAÇÃO DE PRODUTOS.

Á A P A E – ASSOCIAÇÃO PAIS E AMIGOS DOS EXCEP DE SOROCABA

Ref.: COTAÇÃO DE PREÇOS

quarta-feira, 23 de julho de 2025

Sr. (a)

Conforme Solicitado, apresentamos nossa proposta de preços relativa à cotação, afim de atender a todas as necessidades de "ASSOCIAÇÃO PAIS E AMIGOS DOS EXCEP DE SOROCABA".

20kg ALCATRA BIFE X 54,00KG = 1.080,00
20KG ACEM CUBO X 39,90KG = 798,00
20KG ACEM MOIDO X 38,80 = 776,00
20KG COSTELINHA X 28,90 = 578,00
20KG FILE DE FRANGO X 29,95 = 599,00
20KG PEITO SEM OSSO X 29,95 = 599,00
30KG COXA E SOBRE COXA X 14,65 = 439,50
15KG MOELA X 16,20 = 243,00
6KG BUCHO X 24,50 = 147,00
TOTAL 5.259,50
VALOR SUJEITO A NEGOCIAÇÃO

FORMA DE PAGAMENTO MEDIANTE A EMISSÃO DE NFE + BOLETO 7/14 CASO HAJA NECESSIDADE

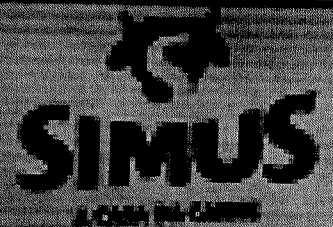
Forneceremos mercadorias com a forma do corte desejado e também forma de embalagem especificada pela direção.

ATENCIOSAMENTE ,

EVERSON FRANÇA

CEL.15991132552 email: orleicarnes@hotmail.com

PROPOSTA



CASA DE CARNE DA LE LIDA

Data da Proposta: 09/05/2025

CNPJ: 08.944.479/0001-77
E: 04879042916

Cód. da Proposta:

Validade da Proposta: 10/05/2025

Identificação do Beneficiário:

Nome: APRE ASSOCIAÇÃO PAIS AMIGOS EXCEPCIONAIS SOROCABA

CPF/CNPJ: 71.869.358/0001-01

Endereço: Rua Ubirajara, 578

Telefones: 15 3278-2449 / 15 3278-2168

E-mail: compras@paesorocaba.org.br

Microdados:

Item	Descrição	Quant.	Unid.	Valor Unit.	Valor Total	Valor Unit. Conv.
000004	ALCATEIA	20,00	KG	1.071,00	0,00	214,20
000040	ACEM CURCOS	20,00	KG	491,00	0,00	98,20
000046	ACEM MODO	20,00	KG	491,00	0,00	98,20
000054	CASTELHANA	20,00	KG	571,00	0,00	114,20
000064	FILE DE PETO	20,00	KG	430,00	0,00	86,00
000065	FILE DE PETO CURCOS	20,00	KG	430,00	0,00	86,00
000048	DOCA E SOBRECOCOA	20,00	KG	164,20	0,00	32,84
000045	MOELA	10,00	KG	209,05	0,00	20,90
000049	BUCHO	6,00	KG	191,94	0,00	11,51

Quantidade de Itens: 9

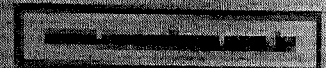
Valor Total

Valor Base	254.562,20
Desconto Base (-)	730,00
Acabamento Geral (-)	100,00
Valor Líquido	253.732,20

Forma de Pagamento:

3221 9095

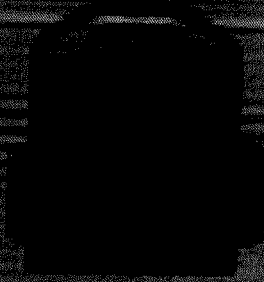
Av. Antonio Segurado, 1011
Jardim Simus - Sorocaba - SP



NÃO É VALIDO COMO RECIBO E SEM GARANTIA DE INDICAÇÃO

NÃO CONSTITUI PAGAMENTO

É válida a autenticação deste documento



Orçamento para o mês de Novembro de 2014

- 20kg de Alcatra Brás - 36,00kg (720,00)
- 20kg de Alcatra com osso - 31,00kg (620,00)
- 20kg de Alcatra moída - 31,00 (620,00)
- 20kg de Costelinha de porco - 30,00kg (600,00)
- 20kg Filé de peito de frango - 25,00kg (500,00)
- 20kg peito de frango em cubos - 25,00kg (500,00)
- 30kg de Coxa Sobrecoxa com osso - 12,95kg (388,50)
- 15 kg de Moída de frango - 13,90kg (208,50)
- 10kg de Bife de Moída - 19,90kg (398,00)

Total = R\$ 4.276,40