

Ata de 25 janeiro 2021

Ações para o dia da visibilidade trans:

Foi sugerido iluminação de algum próprio da prefeitura e Vivian ficou responsável para conversar com alguma empresa que pudesse fazer o serviço de forma voluntária Marina deu uma sugestão importante com relação a empresas que têm como política pública empregabilidade TRANS e inclusão de pessoas LGBT sugeriu para entrarmos em contato com as empresas de grande relevância a nível nacional para que pudessem nos enviar um release ou mesmo pequeno vídeo para veículo ação na nossa página no Facebook contando sobre a política pública da empresa comprometida com a empregabilidade de pessoas trans

Reunião extraordinária confecção do planejamento

Tivemos participação de inúmeros militantes

Todos colaboraram com inumeras acoes que este CMDLGBT podera cobrar do poder publico e mesmo implementar.

1 EMPREGABILIDADE PESSOAS TRANS :

Curso será realizado em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento, Trabalho e Renda denominado Time do Emprego junto ao Pat

É um curso que visa a qualificação para a busca de emprego

Empresa de agência especializada em pessoas transexuais porém com a atenção em relação as vagas ofertadas de emprego para que sejam enquadradas somente com qualificação de ensino médio, facilitando para as pessoas transexuais ainda pouco qualificadas a busca pelo emprego formal

Realizar uma busca ativa através dos cadastros da coordenadoria e da Associação Transgêneros de Sorocaba para a realizacao do Time do Emprego/ Agencia de Emprego

Observacao importante: estudar a possibilidade de contemplar com vale-transporte quem procurar o Cras afim de fornecer a declaração de hipossuficiência

Parceria com a empresa de recursos humanos da Sr Denise, a DP BAPTISTELLA.

Curso de gestão oferecido pela empresa na modalidade online e com certificado

2.GADS/GPH : Efetivação em publicação oficial de ação do governo

O programa já existente em nossa municipalidade denominado GADS/GPH como política pública

É importante resgatar o processo administrativo da coordenadoria que ficou parado sobre esse assunto.

3 – PARADA LGBT

É importantíssimo que o CMDLGBT some força com os movimentos sociais, grupos e coletivos realizando chamamento para tratar desse assunto .

A Parada LGBT faz parte do calendário da cidade e a melhor forma e a construção conjunta e democrática deste evento contemplando nossos artistas locais e visando o exercício pleno de cidadania

4 PROPOSTA DE PROJETO LGBT NA LINC

Solicitamos apoio do Conselho de Políticas Culturais inclusive com participação do secretário executivo do Conselho em nossa reunião de planejamento para que este CMDLGBT proponha uma cota de no mínimo um projeto na temática LGBT seja contemplado no edital da LINC.

6 DIVULGAÇÃO GADS/GPH

Importante engajar nas redes sociais e principalmente buscar os equipamentos da área de assistência social para que ajude na divulgação por exemplo os coordenadores de cras

Importante também engajar a SECOM

7 PROPOR PROJETO JUNTO A DIRETORIA REGIONAL DE ENSINO

Desconhecemos projeto na área de gênero e sexualidade desenvolvido pela Secretaria de Estado da Educação

Propomos articular junto ao CMESO e Diretoria Regional de Ensino para que algum programa seja desenvolvido.

8 FORMAÇÃO SOBRE GÊNERO E SEXUALIDADE NAS UBS/ REDE DE SAÚDE PELA COORDENADORIA

Existe dentro do protocolo de acolhimento na Secretaria de Saúde no atendimento à população trans e como principal meio à formação nas UBS fechadas com os coordenadores e demais profissionais da unidade. Tais formações não vêm ocorrendo junto a coordenadoria e este CMDLGBT já tem feito cobranças há quase dois anos sobre essa questão importante.

ACOLHIMENTO/ABRIGO LGBT

Importante que o município garanta o serviço de acolhimento as pessoas lgbs

Este assunto já foi tratado inclusive junto a proteção especial por este conselho. Solicitamos esta oferta nestes últimos anos em alguns casos pontuais. O ideal é que esse equipamento exista de fato

PROTOCOLO DE SEGURANÇA/ SSP - SP

O protocolo de segurança ainda está em construção . A Seccional justifica que houveram muitas mudanças no recursos humanos e a delegada Dra Fernanda Ueda pediu ainda de nossa parte certa compreensão

Estamos na construção junto a secretaria de segurança pública deste protocolo

FORUM LGBT

O conselho junto aos movimentos sociais e coletivos deve realizar o fórum LGBT com objetivo de supervisionar todo o Plano Municipal publicado para realizar ações efetivas de fiscalização no que vem sendo desenvolvido em nosso município.